

управлінських послуг громадянам, які, будучи платниками податків, мають стати реальним суб'єктом і одночасно об'єктом владних відносин.

Література

1. Гегель Г. Ф. Политические произведения. — М., 1978 — С. 59.
2. Ленін В. І. ПСС. т. 42, С. 165.
3. Вебер М. Избранные произведения. — М., 1990 — С. 192.
4. Мизес Л. Бюрократия. Запланированный хаос. Антикапиталистическая ментальность / Пер. с англ. — М., 1993. — С. 40—50.
5. Україна: пошуки антидемпінгової моделі бюрократії. Матеріали засідання Дискусійного клубу української науково-педагогічної інтелігенції 21 грудня 2005 року. — К.: УАЗТ, 2005. — С. 33—38

[Metadata, citation and simil](#)

ory of Vadym Hetman Kyiv National Economic University

старший науковий співробітник
Військовий інститут телекомунікацій та
інформатизації НТУУ «КПІ»,

ЗАЛУЧЕННЯ ІНОЗЕМНОГО ДОСВІДУ У СФЕРІ ПРОФЕСІЙНОГО РОСТУ ЕКОНОМІСТА ПІДПРИЄМСТВА, З ВРАХУВАННЯМ ЗОВНІШНЬОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

В умовах переходу економіки України до ринкових умов господарювання найбільш суттєві зміни відбуваються у сфері соціально-трудових відносин. Питання і проблеми, які тут виникають, — надзвичайно гострі та складні оскільки зачіпають інтереси всього населення країни. Вирішення цих питань потребує підготування спеціалістів нового типу мислення, спеціалістів з економічним світоглядом, які були б здатні розуміти й усвідомлювати економічні процеси і явища, що відбуваються у соціально-трудовій сфері, володіти економічними методами регулювання трудових відносин.

Праця відіграє важливу роль у розвитку людського суспільства й людини. Праця — це доцільна, свідомо, організована діяльність людей, спрямована на створення матеріальних і духових благ, необхідних для задоволення суспільних потреб людей.

Ринок праці є важливою складовою всієї ринкової системи. Перед тим як визначити його соціально-економічну сутність, необхідно розглянути економічну категорію «ринок».

У західних економічних теоріях розрізняють такі основні концепції аналізу сучасного ринку, які розкривають його структуру, функціонування й особливо безробіття на макро-і мікро-рівнях.

Відомо кілька моделей ринку праці, які пов'язані з особливостями політики зайнятості, що проводиться в окремих країнах.

Відповідно до комбінації цих складових розрізняють японську модель ринку праці, модель США, шведську модель та ін.

Ринок праці як важлива багатопланова сфера економічного і соціально-політичного життя суспільства потребує кваліфікованого регулювання з метою підвищення ефективності його функціонування. Саме створення дійової системи регулювання сфери зайнятості є одним з основних соціальних заходів розвитку суспільства.

Державна політика зайнятості населення залежить від темпів і характеру ринкових перетворень. Вона передбачає систему адаптації різних категорій незайнятого населення до вимог ринку праці, а також систему соціального захисту безробітних та осіб з обмеженою конкурентноспроможністю.

Методи підготовки кадрів повинні відповідати тим вимогам, які ставить середовище перед ними під час вибору місця роботи. Ці методи вимагають розвитку і вдосконалення.

Сучасний ринок праці, як внутрішній так і міжнародний ставить свої вимоги до рівня підготовки менеджерського персоналу. Розвиток вітчизняної освітньої системи повинен відповідати вимогам Болонського процесу, що забезпечить кореляцію між вимогами ринку праці і рівнем знань спеціалістів.

Крім того, глобалізація економіки України її амбіції щодо вступу в майбутньому до ЄС ставлять додаткові вимоги до модернізації національної менеджмент-освіти. До цієї групи факторів належать зростання потреби у творчих висококваліфікованих менеджерах, аналітиках збільшення мобільності працівників підвищення вимог до якості освіт; посилення конкуренції на ринку освітніх послуг; розширення можливостей здобуття освіти.

Нині в країні існує необхідність у підвищенні загального професійно-освітнього рівня працюючих, що дасть змогу утворити середовище, яке легко сприйматиме нові ідеї, легко адаптуватиме та створюватиме нові знання. А це, у свою чергу, є основою інноваційного розвитку, умовою сприйняття нововведень.

Проблеми міжнародного регулювання трудових відносин виникли ще на початку XIX ст. Ці проблеми загострювалися дедалі

більше. У 1901р. в Базелі (Швейцарія) було створено Міжнародну асоціацію з захисту трудящих. Її виконавчим органом став Міжнародний трудовий офіс.

Основними причинами виникнення Міжнародної організації праці були:

- зростання чисельності та впливу робітничого класу, погіршення його стану під час війни;

- активні революційні й соціальні виступи у країнах Західної Європи під впливом Жовтневого перевороту в Росії;

- бурхливий розвиток світової торгівлі й міжнародної конкуренції.

На етапі становлення ринкової економіки здійснюється кардинальна зміна соціально-трудових відносин. *Соціальне партнерство* являє собою такий тип і систему відносин між роботодавцями і працівниками, за якого в межах соціального миру забезпечується узгодження їхніх соціально-трудових відносин.

Держава забезпечує правове регулювання взаємовідносин між партнерами. Організовує і координує переговори, встановлює, гарантує і контролює дотримання мінімальних норм і гарантій у сфері праці, відпочинку, соціального захисту населення.

Система соціального партнерства повинна являти собою взаємозв'язаний і узгоджений механізм функціонування різних видів угод і колективних договорів, що забезпечують надійні гарантії й ефективне регулювання заробітної плати.

Суміна О. М.,

канд. екон. наук, доцент
кафедри маркетингу СумДУ

Черняков О. В.,

к. г. н., доцент кафедри
теоретичної і прикладної економіки УАБС

МОДЕЛЬ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНЦІЇ ЕКОНОМІСТА СУЧАСНОГО ПІДПРИЄМСТВА

Генеральним, перспективним завданням України є формування постіндустріального суспільства. Європейська держава в глобальній економіці — це країна інтелектуального лідерства і науково-технічного прогресу. Проте для цього необхідно мати ефективні механізми: економічний, державний, суспільний. Од-